

# Nadomestno izpolnjevanje kvot za zaposlovanje invalidov v Birografiki Bori je dobra priložnost za poslovne partnerje

Pomembna **novost na področju zaposlovanja invalidov** v Sloveniji je bil v mesecu maju 2004 sprejet Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS št. 100/05- uradno prečiščeno besedilo), ki je uzakonil celovit sistem ukrepov za ustvarjanje in krepitev možnosti za enakovredno zaposlovanje invalidov. Eden od ukrepov je tudi uvedba kvotnega sistema kot enega od pomembnih ukrepov aktivne politike zaposlovanja invalidov, s katerim se želi zmanjšati število brezposelnih invalidov.



**Kvotni sistem zaposlovanja invalidov** pomeni obvezno zaposlovanje določenega števila invalidov ali sklepanje poslovnih pogodb v predpisani višini (nadomestna izpolnitev kvote) ali pa plačevanje prispevkov za namene pospeševanja zaposlovanja invalidov v Sklad za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov.

**Obvezno zaposlovanje invalidov** velja za vse delodajalce, tako pravne kot fizične osebe ali osebe javnega prava, ki zaposluje najmanj 20 delavcev, in sicer v okviru predpisane kvote, ki je od 2 % do 6 % vseh zaposlenih, odvisno od dejavnosti delodajalca. Kvote predpisuje Vlada RS z Uredbo o določitvi kvot za zaposlovanje invalidov in ne veljajo za tuja diplomatska in konzularna predstavništva, invalidska podjetja in zaposlitvene centre.

**V kvoto se všttevajo vsi invalidi**, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za najmanj 20 ur na teden in so prijavljeni v zavarovanje skladno z navodilom za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05 in 43/05). Invalid, zaposlen v podporni zaposlitvi, se šteje za dva zaposlena invalida.

Delodajalci, ki sami ne zaposlujejo invalidov oziroma zaposlujejo manjše število invalidov kot je predpisano glede na dejavnost, ki jo opravljajo, imajo možnost **nadomestne izpolnitve kvote**, za katero se šteje sklenitev poslovne pogodbe z zaposlitvenim centrom ali invalidskim podjetjem.

Delodajalci, ki ne zaposlujejo invalidov, niti nimajo sklenjene poslovne pogodbe za nadomestno izpolnitev kvote, morajo v Sklad za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov mesečno ob izplačilu plač **plačevati prispevek za neizpolnjevanje kvote** v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga delodajalec bil dolžan zaposliti za izpolnitev predpisane kvote.

Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov zadnji dan v mesecu na podlagi podatkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS **preverja izpolnjevanje kvot**, in sicer v odstotku zaposlenih invalidov glede na število vseh zaposlenih pri posameznem zavezancu.

Glede na dejstvo, da ima **Birografika BORI status invalidskega podjetja**, lahko vsi zavezanci za izpolnjevanje kvote, ki nimajo zaposlenih dovolj invalidov in ki imajo hkrati tudi potrebe po grafičnih storitvah, v okviru pogodbe o poslovnem sodelovanju izkoristijo zakonsko rešitev nadomestne izpolnitve kvote.

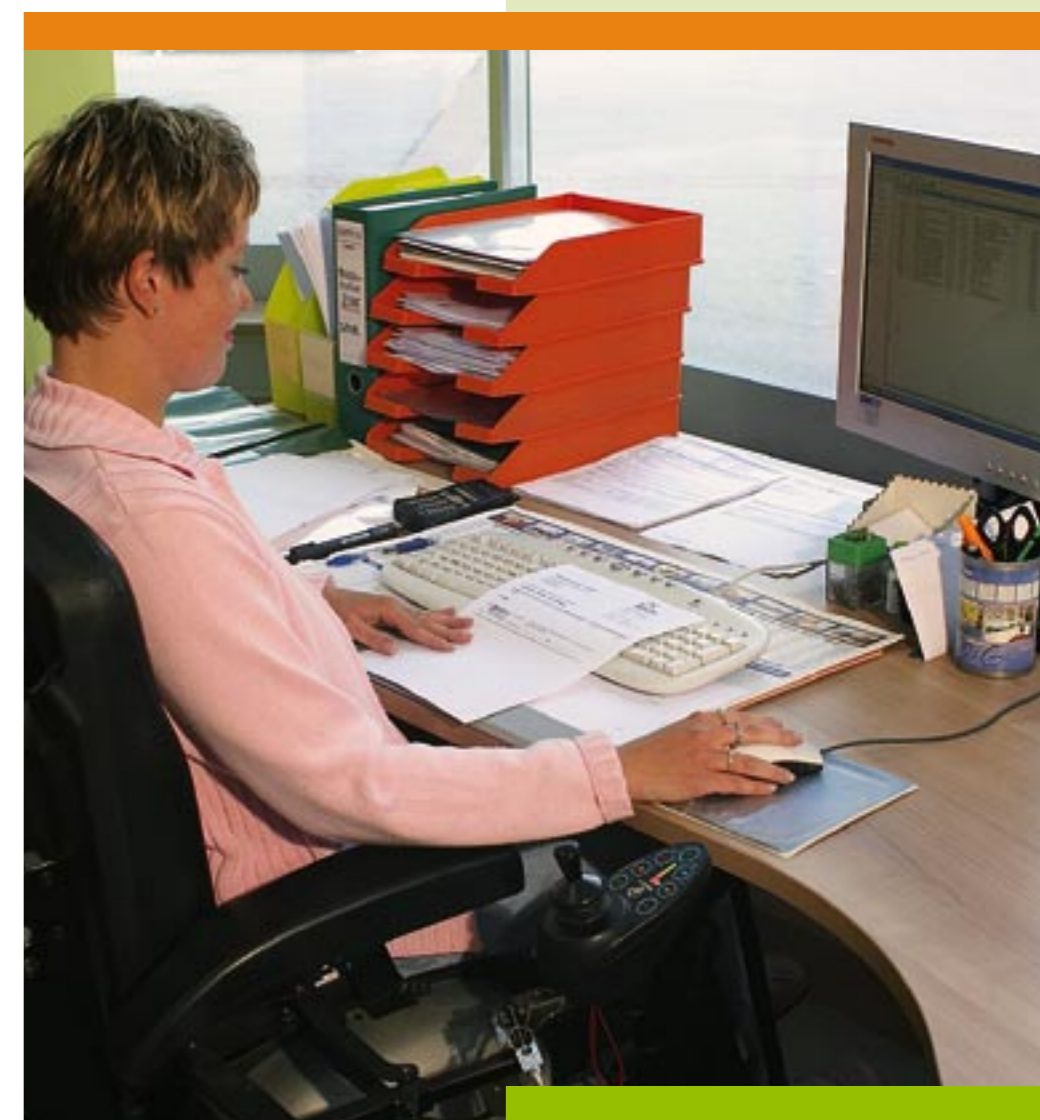
V Sloveniji se je kvotni sistem dejansko začel izvajati s 1. januarjem 2006, ko so bili sprejeti vsi podzakonski predpisi. Takrat smo tudi **v Birografiki Bori pričeli s sklepanjem prvih pogodb** o poslovnem sodelovanju za nadomestno izpolnitev kvot, katere je bil zavezanec dolžan v 7 dneh po sklenitvi poslati Skladu RS za vzpodbujanje in zaposlovanje invalidov.

Najhitreje smo se dogovarjali s poslovnimi partnerji, s katerimi že dalj časa poslovno sodelujemo in nam je bil poznan predmet poslovanja oziroma obseg ter vrsta grafičnih storitev. Sklad za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov namreč priznava le znesek **realiziranih stroškov dela v okviru storitev**, ki jih za posameznega pogodbenega partnerja opravi invalidsko podjetje kot nadomestno izpolnitev kvote.

**Zavezanci**, ki nadomestno izpolnjujejo kvote, morajo glede uresničevanja pogodb o poslovnem sodelovanju **poročati Skladu RS** za vzpodbujanje in zaposlovanje invalidov, hkrati pa morajo zaposlitveni centri in **invalidska podjetja v letnih poročilih** oziroma revidiranih letnih poročilih poročati tudi o uresnitvi sklenjenih pogodb o poslovnem sodelovanju z zavezanci, ki uveljavljajo nadomestno izpolnitev kvote.

V Birografiki Bori smo v letu 2006 s 30 poslovnimi partnerji sklenili pogodbo o poslovnem sodelovanju za nadomestno izpolnitev kvot in z njimi realizirali 1.003.870,00 EUR prihodkov od prodaje ter v okviru navedenega zneska realizirali 272.452,00 EUR stroškov dela. Navedena rešitev je v ekonomskem smislu pomembna **priložnost za invalidska podjetja** pri pridobivanju novih in utrjevanju obstoječih poslovnih vezi, pri čemer ne gre prezreti, da so invalidska podjetja oblika socialne ekonomije na področju zaposlovanja invalidov in delujejo tudi v javnem interesu. **Invalidsko podjetje Birografika Bori**, ki sedaj zaposluje 48 % invalidov od vseh zaposlenih, pa si na drugi strani stalno prizadeva za kakovost svojih izdelkov in storitev po zahtevah in v zadovoljstvo vseh svojih poslovnih partnerjev - torej tudi tistih, s katerimi sklepamo pogodbe o poslovnem sodelovanju za nadomestno izpolnitev kvot.

Renata Punčuh Radovanovič, univ. dipl.iur.  
→ Razvojna usklajevalka



i

Za vsa dodatna ali podrobna pojasnila lahko povprašate na Birografiko Bori oziroma pokličete telefonsko številko: **01 / 47 20 410** ali pošljete sporočilo na e-mail: **info@birografikabori.si**. Z veseljem vam bomo odgovorili.